

認定社会福祉士制度への期待（福祉サービス経営者の立場から）

社会福祉法人さくま理事長
全国社会福祉施設経営者協議会副会長
武居 敏

1, 職場における人材育成の目的

組織の目的達成に必要な人材の実現
職員個々の自己実現、キャリア形成

2, 認定社会福祉士への期待

認定社会福祉士は「有能な研究者」ではなく「有能な実践者」に
認定上級社会福祉士は「有能な研究者」ではなく「有能な実践指導者」に

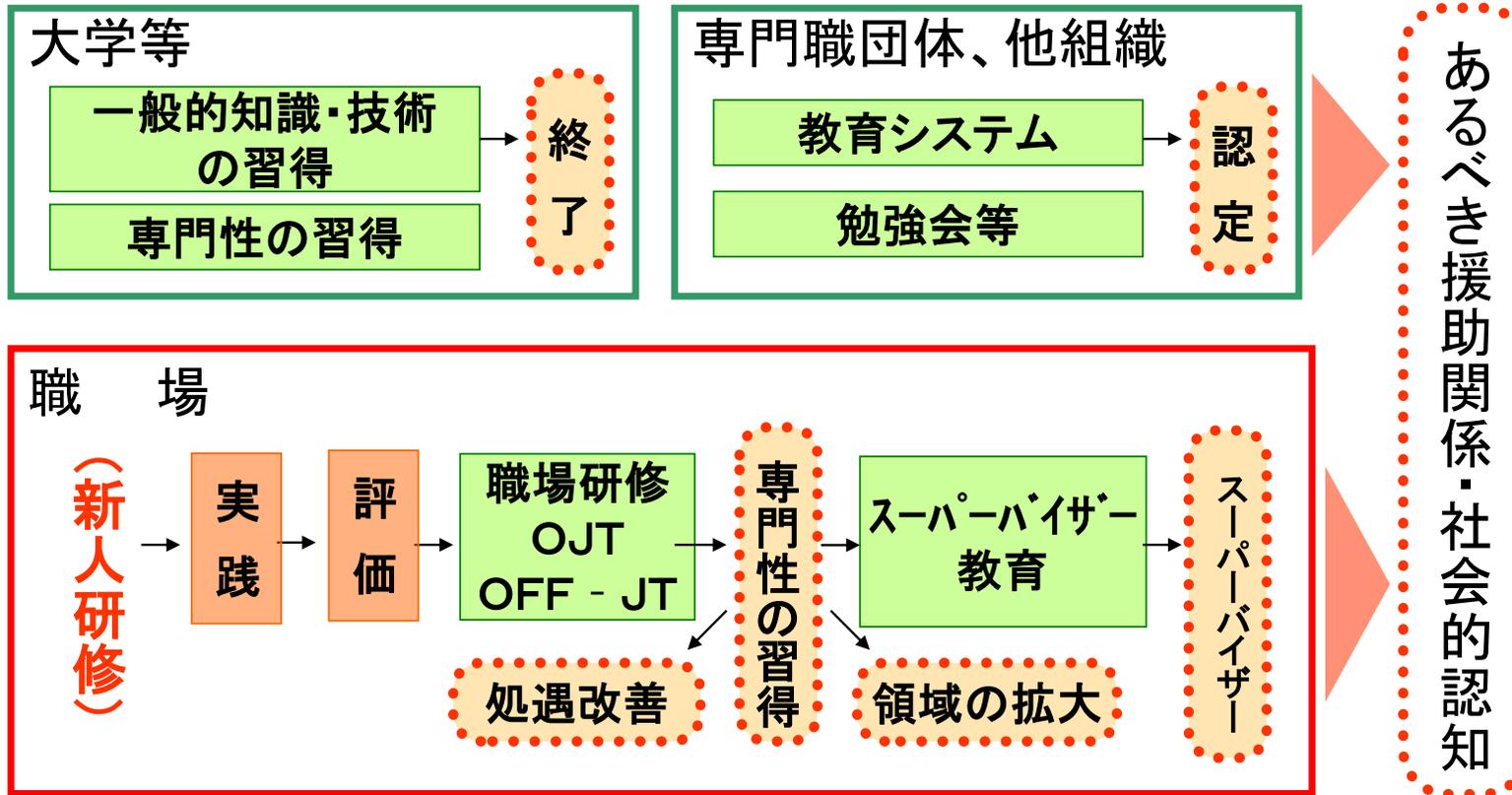
3, 今までの社会福祉士資格取得後の育成上の問題と今後の体制

図 参照

4, 資格の価値を決定づける要素

- 1,有資格者の関係するサービス利用者への貢献、サービスの質の確保・向上
- 2,社会的な環境変化とそれに伴う社会的認知度、評価
- 3,資格制度の整備状況
- 4,資格にかかわる専門性の領域や専門性の高さ
- 5,資格取得方法の難易度、有資格者の数
- 6 有資格者の配置に関する法整備、資格者の働きに対する報酬額
- 7,有資格者の給与額

ソーシャルワーカー育成プロセス



各キャリア(想定される段階)毎のあるべき姿と求められる知識・技術

